

Základní údaje o projektu Kariérní systém

Operační program: Vzdělávání pro konkurenceschopnost

Prioritní osa: 7.4a Systémový rámec celoživotního učení (Konvergence)

Oblast podpory: Systémový rámec počátečního vzdělávání

Typ projektu: IP národní

Žadatel: Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Partner projektu: Národní institut pro další vzdělávání

Finanční objem projektu: 30 000 000 Kč. Projekt je hrazen z ESF a státního rozpočtu ČR.

Časový harmonogram: 1. 3. 2012 – 15. 1. 2015

Cílová skupina:

Pedagogičtí pracovníci a vedoucí pracovníci škol - MŠ, učitel ZŠ, ZUŠ, SŠ, konzervatoře, VOŠ, učitel praktického vyučování a odborného výcviku, tedy učitelé ve smyslu přílohy č. 1, částečně přílohy č. 2 a přílohy č. 3 vyhlášky č. 317/2005 Sb., o dalším vzdělávání pedagogických pracovníků, akreditační komisi a kariérním systému pedagogických pracovníků.

Klíčové aktivity projektu:

01 Kariérní systém

Cílem klíčové aktivity je vytvořit Standard učitele a navrhnout Kariérní systém, který bude motivovat učitele a ředitele škol k dalšímu profesnímu rozvoji a kvalitní pedagogické práci a umožní jim volbu různých kariérních cest a postupů.

02 Systém vzdělávání

V rámci této klíčové aktivity bude vytvořen systém kritérií, indikátorů a evaluačních nástrojů pro hodnocení kvality vzdělávacích programů uskutečňovaných v souvislosti s kariérním systémem.

Dále budou vytvořeny vzdělávací programy pro kariérní systém a některé z nich budou ověřeny pilotáží v praxi.

03 Profesní portfolio

Cílem klíčové aktivity je vytvořit a ověřit v pilotáží systém vedení výběrových profesních portfolií jako základu pro hodnocení kvality práce učitele.